

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий Детского сада № 161

\_\_\_\_\_  
Михальская О.Б.  
Приказ № 78-од от 03.04.2023г.

С учетом мотивированного мнения  
Первичной профсоюзной организации  
Протокол № 9 от 03.04.2023

### **Карта коррупционных рисков**

В карте коррупционных рисков (далее – карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

В карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

В карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

## Карта коррупционных рисков

### Частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 161 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности Детского сада № 161 ОАО «РЖД»	Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности	низкая	Информационная открытость. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Приём на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	низкая	Проведение собеседования при приёме на работу заведующим учреждения
3.	Работа со служебной информацией	Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам	Использование в личных или в групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено	низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращения граждан.

			действующим законодательством РФ.		
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.
7.	Оплата труда	Заведующий Главный бухгалтер	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	низкая	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат и премиальных работникам ДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Детского сада № 161 ОАО «РЖД». Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников	Заведующий	Перевод воспитанников в	низкая	Разъяснение ответственным

	внутри образовательной организации		Детский сад №161 ОАО «РЖД» с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ		лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в Детский сад № 161 ОАО «РЖД» в ущерб иным детям	Воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат и премиальных работникам ДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники или члены семьи выполняют в Детском саду № 161 ОАО «РЖД» исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица – члены семьи заведующего, главного бухгалтера, старшего воспитателя, зам. заведующего по АХР	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Регистрация	зам. заведующего	Несвоевременная	средняя	Организация работы

	материальных ценностей и ведение баз данных имуществ	по АХР, бухгалтер, заведующий складом	постановка на регистрационный учет имущества; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля и сохранности имущества		по контролю деятельности заведующего хозяйственным отделом.
--	--	---------------------------------------	---	--	---

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности Детский сад № 161 ОАО «РЖД»**

- Заведующий Детским садом № 161 ОА «РЖД»
- Главный бухгалтер
- Заместитель заведующего по АХР
- заведующий складом
- бухгалтер
- специалист по кадрам
- специалист по охране труда
- старший воспитатель
- старшая медицинская сестра
- воспитатели
- музыкальный руководитель
- учитель-логопед
- педагог-психолог
- инструктор по физической культуре